

CONCURSO INTERNO DE ACESSO GERAL PARA RECRUTAMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE
BOMBEIRO SAPADOR PARA A COMPANHIA DE BOMBEIROS SAPADORES DE SANTA CRUZ

ATA Nº 3

- Resultados Avaliação Psicológica –

- Convocatória Entrevista de Avaliação de Competências -

Aos trinta dias do mês de março de 2026, reuniu-se o júri nomeado pelo Despacho nº 40/2026 da Exma. Sra. Presidente, Dr.ª Élia Luísa Dias Gonçalves Ascensão, referente ao concurso interno de acesso geral para o recrutamento de um posto de trabalho de Bombeiro Sapador para a Companhia de Bombeiros Sapadores de Santa Cruz, nomeadamente:

Presidente: Dr. Leonardo André Martins Pereira, Comandante da Companhia de Bombeiros Sapadores de Santa Cruz;

1º Vogal Efetivo: Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo, Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Dr.ª Joana Nunes, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz.

A presente reunião teve como objetivo divulgar os resultados do método de seleção (Avaliação Psicológica), preparar o guião para a realização da entrevista de avaliação de competências e proceder à respetiva convocatória.

Nestes termos, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1. Aberta a reunião o Júri procedeu à verificação da convocatória ao 2º método de seleção, Anexo III da Ata nº 3, onde havia sido convocado o seguinte candidato para a Avaliação Psicológica:

Nome do/a candidato/a
Daniel Filipe Morcela Oliveira

2. A Avaliação psicológica teve lugar a 19 de março, primeira fase e, 25 de março a segunda fase.
3. Não foram reportadas quaisquer ocorrências anómalas pela equipa da UCAD.
4. A equipa da UCAD reportou a presença do candidato acima referido em ambas as fases da avaliação psicológica.

5. Considerando os resultados obtidos pela equipa da UCAD, conforme anexo I à presente ata, o júri deliberou que o candidato fica admitido ao seguinte método de seleção.
6. Nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o candidato aprovado no segundo método de seleção, é convocado para o último método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, a realizar-se no dia 07 de abril de 2026, no horário estabelecido, conforme anexo II da presente ata, nomeadamente:

Nome do/a Candidato/a	Horário
Daniel Filipe Morcela Oliveira	10h30

7. A presente reunião teve como objetivo preparar o guião da entrevista e a respetiva ficha de cotação, conforme previsto nos Anexos III e IV da presente ata. Durante a elaboração desta documentação, o júri constatou que as competências definidas no Despacho n.º 40/2026 não estavam alinhadas com o disposto na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro. Assim, o júri procedeu à fixação das seguintes competências:
- a. Orientação para os resultados no qual se procede à avaliação da capacidade de focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública;
 - b. Orientação para o serviço público onde se avalia a capacidade de atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo;
 - c. Orientação para a colaboração em que se efetua a avaliação da capacidade de estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns;
 - d. Análise crítica e resolução de problemas onde se avalia a capacidade de recolher, interpretar e compreender informação relacionada com a atividade, estabelecer relações e tirar conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipar e sinalizar problemas, utilizar processos técnico-científicos na abordagem aos problemas, e recorrer a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil;

- e. Gestão do conhecimento em que é realizada a avaliação da capacidade de adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização;
8. As notificações efetuadas ao candidato serão realizadas pela plataforma eletrónica de recrutamento do Município de Santa Cruz, através do e-mail indicado pelo candidato no respetivo formulário de candidatura.

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pelo Júri a presente reunião e para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser lida e assinada.

O Júri,



O Presidente do Júri, Dr. Leonardo André Martins Pereira
Comandante da Companhia de Bombeiros Sapadores de Santa Cruz



1ª Vogal Efetiva, Dr.ª Gínia Maria Rodrigues Araújo
Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



2ª Vogal Efetiva, Dr.ª Joana Nunes
Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz

