

ATA nº 5  
REFERÊNCIA C6

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO  
DE TÉCNICO SUPERIOR (LICENCIADO/A EM ENGENHARIA MECÂNICA – RAMO ENERGIA) –  
BEP OE202208/0301

Aos seis dias do mês de março de 2023, pelas 17h00, reuniu o júri designado por despacho nº 79/2022 do Ex.mo Sr. Vereador José Miguel Velosa Barreto Ferreira Alves, em substituição da Vereadora com o pelouro: Roberto Carlos Correia Moura, Chefe de Divisão de Obras Públicas do Município de Santa Cruz, na qualidade de Presidente do Júri; e os vogais, Gina Maria Rodrigues Araújo, Chefe de Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Luísa Carolina Martins Antunes, Técnica Superior da Subunidade de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, a fim de divulgar os resultados do segundo método de seleção (avaliação psicológica) e estabelecer a respetiva ordenação alfabética relativamente ao segundo método de seleção aplicado; preparar o guião para a realização da entrevista profissional de seleção e proceder à respetiva convocatória, pronunciando-se da seguinte forma:

1. Aberta a presente reunião o Júri procedeu à verificação da convocatória ao 2º método de seleção, Anexo III da Ata nº 4, onde haviam sido convocados o seguinte candidato para a Avaliação Psicológica:

José André Rodrigues Pires

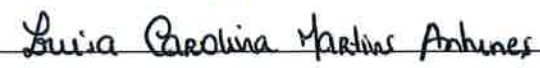
2. A Avaliação Psicológica teve lugar a 14 de dezembro de 2022 e a 15 de fevereiro de 2023, nomeadamente primeira e segunda fase.
3. Não foram reportadas quaisquer ocorrências anómalas pela equipa da UCAD.
4. A equipa da UCAD reportou a presença do candidato à primeira fase, realizada a 14 de dezembro de 2022.
5. A equipa da UCAD reportou a presença do mesmo candidato à segunda fase, realizada a 15 de fevereiro de 2023, por via zoom.
6. Na aplicação deste método de seleção o Júri delibera publicitar os resultados recebidos pela equipa da UCAD e admitir o candidato ao terceiro método de seleção, conforme mapa em anexo I à presente ata, nomeadamente:

José André Rodrigues Pires ----- Bom – 16 valores

7. O Júri deliberou, nos termos do nº 1 do artigo 25.º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, publicitar os resultados deste método de seleção em local visível e público e disponibilizar na página eletrónica da Autarquia (em <http://recrutamento.cm-santacruz.pt/>).
8. Nos termos do nº 2 do artigo 25.º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, os/as candidatos/as aprovados/as são convocados/as para o método de seleção seguinte.
9. Dado que não foi possível manter a calendarização prevista na alínea b) do ponto 6. da Ata nº 2, de 06 de setembro de 2022, por alteração da data do primeiro método de seleção, o que, consequentemente, trouxe alterações às datas seguintes previstas, os/as candidatos/as são convocados/as para a realização do método Entrevista Profissional de Seleção, a realizar-se no próximo dia 15 de março, no Salão Nobre do Edifício dos Paços do Concelho de Santa Cruz em horário distribuído conforme Anexo II à presente ata.
10. O júri aprovou ainda o guião a utilizar na EPS mantendo os critérios e parâmetros definidos na Ata nº 1.
11. E nada mais havendo a tratar, foi encerrada pelo Presidente do Júri a presente reunião. Para os devidos e legais efeitos se lavrou a presente ata que por todos foi lida e assinada.

Santa Cruz, aos 06 dias do mês de março de 2023

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_