

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2º GRAU DA
DIVISÃO ADMINISTRATIVA

ATA Nº 2

- Relação dos candidatos Admitidos e Excluídos –

- Avaliação Curricular –

- Convocatória para Entrevista Pública -

1. Aos três dias do mês de junho de 2022, reuniram pelas 10h00, o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Direção intermédia de 2º grau, Chefe da Divisão Administrativa da Câmara Municipal de Santa Cruz, aberto por deliberação nº 176/22 do executivo camarário a 31 de março de 2022, tendo a constituição do júri sido designada por deliberação nº 44/22 da Assembleia Municipal a 18 de abril de 2022, nomeadamente:

Presidente: Dr. Décio Hugo Vieira Góis, Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico;

Vogais efetivos: Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo, Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; e

Dr. José Renato Freitas Nóbrega, Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico.

A presente reunião teve como objetivo analisar as candidaturas recebidas e admitir/excluir os candidatos; realizar a avaliação curricular aos candidatos admitidos, bem como proceder à marcação das entrevistas públicas.

O júri pronuncia-se da seguinte forma:

1. A este procedimento concursal concorrem as seguintes candidatas:

Antonela Raquel Fernandes Gouveia Quintal

Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé

2. O júri iniciou os seus trabalhos pela verificação dos requisitos legais de admissão, designadamente os fixados no respetivo aviso de abertura, e nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na redação que lhe foi dada pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro, na sua atual redação, aplicada à Administração Local

pela Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na atual redação, deliberando, por unanimidade, admitir ao procedimento concursal a seguinte candidata:

Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé

3. Excluir a seguinte candidata por não ser detentora do perfil exigido, designadamente não comprova ser trabalhadora em funções públicas, contratada ou designada por tempo indeterminado e reunir o mínimo de quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, conforme aviso de aberto do procedimento concursal e nos termos do nº 1 do artigo 20.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na redação que lhe foi dada pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro, na sua atual redação, conjugado com o artigo 12.º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na atual redação:

Antonela Raquel Fernandes Gouveia Quintal

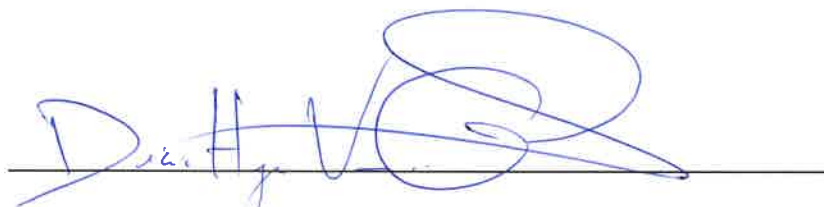
4. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, o qual resultou da ponderação dos seguintes parâmetros: Habilitação Académica (30%); Formação Profissional (25%); Experiência Profissional (25%) e Avaliação de Desempenho (20%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura e ata nº 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme se segue:

Nome	HA (30%)	FP (25%)	EP (25%)	AD (20%)	Total (valores)
Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé	16,0	20,0	19,0	16,0	17,75

5. Para a classificação final este método tem atribuído um peso de 40%.
6. Seguidamente, o Júri deliberou convocar a candidata admitida para realização da entrevista pública, a realizar no dia 20 de junho de 2022, pelas 16h00 no Salão Nobre do Edifício dos Paços do Concelho, sito à Praça Dr. João Abel de Freitas, Santa Cruz.
7. A candidata deverá estar munida do respetivo documento de identificação.
8. De acordo com o disposto no nº 13 do artigo 21.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, o procedimento concursal é de carácter urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência de interessados em nenhuma das fases nem efeitos suspensivos de recurso administrativo do despacho de designação ou de outro ato praticado no decurso do procedimento.

9. Nada mais havendo a deliberar, deu-se por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e achada conforme, será assinada pelos membros do júri.

O Júri



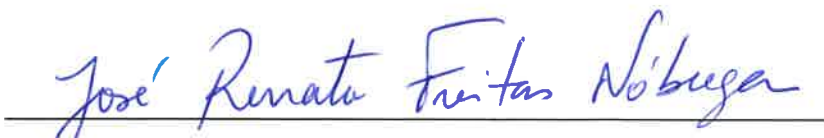
O Presidente do Júri, Dr. Décio Hugo Vieira Góis

Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico



Vogal, Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



Vogal, Dr. José Renato Freitas Nóbrega

Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico



**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE
2º GRAU DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA**

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome: Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé

Fatores de Apreciação	Forma de classificação	Resultados apurados	Pontuação final atribuída
Habilitações Académicas (HA)	Licenciatura ou grau académico superior (fora da área) – 10 valores Licenciatura (dentro da área) – 18 valores Mestrado (dentro da área) – 19 valores Doutoramento (dentro da área) – 20 valores	Nível académico: Licenciatura A que corresponde a pontuação: 16 valores	16
Formação Profissional (FP)	Não frequentou – 0 valores Inferior ou igual a 21 horas – 12 valores Entre 22 e 36 horas – 14 valores Entre 37 e 60 horas – 16 valores Entre 61 a 100 horas – 18 valores Igual ou superior a 120 horas – 20 valores	Horas de formação: Mais de 200h A que corresponde a pontuação: 20 valores	20
Experiência Profissional Geral (EPG)	EFP: Não exerce função para a qual seja exigível licenciatura – 0 valores (apesar de ser titular de licenciatura) ≤ 10 anos – 16 valores > 10 anos e ≤ 15 anos – 18 valores > 15 anos – 20 valores ECD: Não exerceu – 0 valores ≤ 10 anos – 16 valores > 10 anos e ≤ 15 anos – 18 valores > 15 anos – 20 valores EPG = (EFP + ECD) / 2	EFP: Nº de anos = > 15 anos A que corresponde a pontuação: 20 valores ECD: Nº de anos = > 15 anos, sem funções de chefia A que corresponde a pontuação: 18 valores	Cálculo EPG: (20 + 18) / 2 = 19
Avaliação do Desempenho	AD = (nota 1 + nota 2) / 2 Em que, resultado:	Nota 1: 3,999 Nota 2: 3,999	16



	Desempenho Adequado (2 a 3,999) – 16 valores; Desempenho Relevante (4 a 5) – 18 valores; Desempenho Excelente – 20 valores.	Cálculo: 3,999 - Adequado A que corresponde a pontuação: 16 valores	
AC = (30% HA) + (25% FP) + (25% EP) + (20% AD)			
Pontuação Final da Avaliação Curricular	17,75	Pontuação Final da AC (40%)	7,10

O Júri



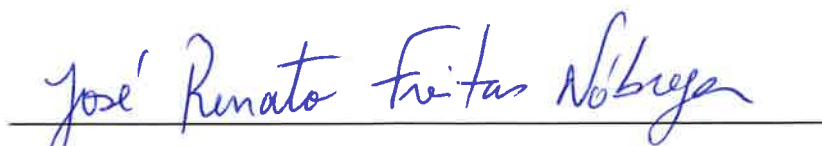
O Presidente do Júri, Dr. Décio Hugo Vieira Góis

Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico



Vogal, Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



Vogal, Dr. José Renato Freitas Nóbrega

Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico