

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2º GRAU DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA

ATA Nº 3

- Entrevista Pública de Seleção -

Aos vinte dias do mês de junho de 2022, reuniram pelas 15h30, o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Direção intermédia de 2º grau, Chefe da Divisão Administrativa da Câmara Municipal de Santa Cruz, aberto por deliberação nº 176/22 do executivo camarário a 31 de março de 2022, tendo a constituição do júri sido designada por deliberação nº 44/22 da Assembleia Municipal a 18 de abril de 2022, nomeadamente:

Presidente: Dr. Décio Hugo Vieira Góis, Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico;

Vogais efetivos: Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo, Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; e

Dr. José Renato Freitas Nóbrega, Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico.

O júri pronunciou-se da seguinte forma após aplicação dos dois métodos de avaliação:

1. Na aplicação do método de seleção - avaliação curricular, a qual resultou da ponderação dos seguintes parâmetros: Habilitação Académica (30%); Formação Profissional (25%); Experiência Profissional (25%); Avaliação do Desempenho (20%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.
2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata.
3. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: sentido crítico; competência técnica; expressão e fluência verbais e motivação. A classificação de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.
4. Os resultados dos métodos de seleção Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%) encontram-se no anexo III à presente ata.
5. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.

6. Na aplicação do método de seleção avaliação curricular, o qual o júri deliberou atribuir um peso de 40%, a candidata obteve a seguinte pontuação:

Nome	HA (30%)	FP (25%)	EP (25%)	AD (20%)	Total (valores)
Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé	16,0	20,0	19,0	16,0	17,75

7. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:

Nome	P1	P2	P3	P4	Total (valores)
Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé	12,0	9,0	12,0	9,0	10,50

8. Nos termos do artigo 21.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal.
9. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se a seguinte classificação final (anexo III):

Nome	AC (40%)	EPS (60%)	Total (valores)
Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé	7,10	6,30	13,40

10. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pela candidata a concurso, não propor ao Ex.mo Sr. Presidente da Câmara a designação da candidata admitida, por se considerar não reunir o perfil funcional e competências necessárias para dirigir a unidade orgânica a concurso.
11. As competências técnicas foram avaliadas em sede de "Avaliação Curricular", a "*aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo*" foi aferida pelas competências comportamentais previamente definidas, e estas foram alvo de avaliação no método de seleção "Entrevista Pública".
12. A candidata revelou possuir poucos conhecimentos e nenhuma experiência profissional em algumas áreas de atividade, adjacentes à Divisão Administrativa, áreas essas que assumem preponderância no desenvolvimento

da função a desempenhar e dos objetivos estratégicos do Município para que o Júri possa admitir que a mesma reúne o perfil capaz de garantir as atribuições desta unidade orgânica – conforme constam do artigo 22º do Regulamento de Organização e Estrutura dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Santa Cruz, publicado por Despacho nº 1472/2022, na 2ª Série do Diário da República nº 25 de 4 de fevereiro, nomeadamente nas seguintes matérias: Contratação Pública (que se pressupõe destreza na preparação de todas as peças processuais inerentes à contratação pública de aquisição de serviços/bens da Divisão); Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados e Modernização administrativa (que se pressupõe que este dirigente assegure a transição digital, centralizando o atendimento multicanal integrado, bem como a desmaterialização dos processos, garantindo a coordenação dos espaços e recursos).

13. Nada mais havendo a deliberar, a reunião foi encerrada pelo senhor Presidente do Júri, para constar e devidos efeitos foi lavrada a presente ata, que depois de lida e achada conforme, será assinada pelos membros do júri.

O Júri



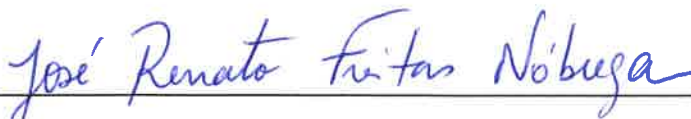
O Presidente do Júri, Dr. Décio Hugo Vieira Góis

Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico



Vogal, Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



Vogal, Dr. José Renato Freitas Nóbrega

Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico


PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU
CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA
ANEXO II
Ficha de Entrevista Pública
Nome do (a) Candidato (o): Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé

Fatores de Apreciação (FA)	Elementos do Júri (EJ)	Pontuação (Valores)					Classificação do FA
		Insuficiente (9 valores)	Suficiente (12 val)	Bom (16 val)	M. Bom (18 val)	Excelente (20 val)	
Sentido Crítico (SC)	1		X				12
	2		X				
	3		X				
Competência Técnica (CT)	1	X					9
	2	X					
	3	X					
Expressão e Fluência Verbais (EFV)	1		X				12
	2		X				
	3		X				
Motivação (M)	1	X					9
	2	X					
	3	X					

A classificação de cada fator de apreciação será determinada pela média da escolha de cada elemento do júri por parâmetro de avaliação, nomeadamente através da aplicação da seguinte fórmula:

$$(EJ1 + EJ2 + EJ3)/3$$

A classificação da Entrevista Pública será determinada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$(SC + CT + EFV + M)/4$$

Observações:

Em ata -

Classificação Final da Entrevista Pública = 10,50 valores

Pontuação da EPS na Nota Final (60%) = 6,30 valores

O Júri,

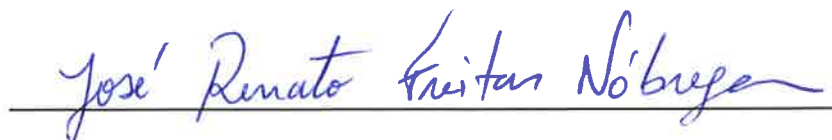


O Presidente do Júri, Dr. Décio Hugo Vieira Góis
Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico



Vogal, Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



Vogal, Dr. José Renato Freitas Nóbrega

Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico



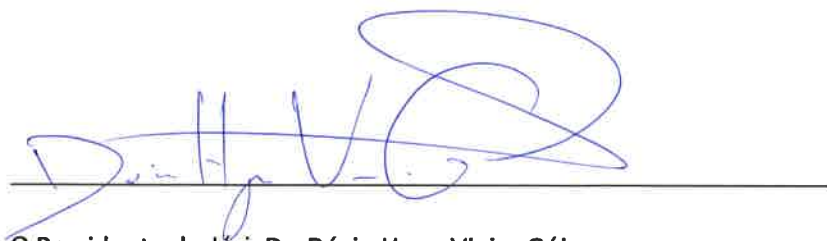
**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE
2º GRAU DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA**

ANEXO III

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

Nome: Isabel Margarida Chorão Aguiar de Vaz Tomé			
Fatores de Apreciação	Classificação Final no método	% para a Classificação Final	
		40%	60%
Avaliação Curricular	17,75	7.10	12.60
Entrevista Pública	10,50	4.20	6.30
Classificação Final (AC + EP)		<u>13,40</u>	

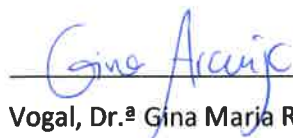
O Júri,



O Presidente do Júri, Dr. Décio Hugo Vieira Góis

Chefe da Divisão Administrativa do Município de Machico





Vogal, Dr.ª Gina Maria Rodrigues Araújo

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



Vogal, Dr. José Renato Freitas Nóbrega

Chefe da Divisão do Património, Aprovisionamento e Contratação do Município de Machico