

ATA nº 5
REFERÊNCIA A3

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 3 POSTOS DE TRABALHO
DE ASSISTENTE OPERACIONAL (PEDREIRO/CANALIZADOR) – BEP OE202208/0285**

Aos seis dias do mês de março de 2023, pelas 10h30, reuniu o júri designado por despacho nº 79/2022 do Ex.mo Sr. Vereador José Miguel Velosa Barreto Ferreira Alves, em substituição da Vereadora com o pelouro: Gustavo Alonso de Gouveia Caires, Chefe de Divisão de Águas e Saneamento do Município de Santa Cruz, na qualidade de Presidente do Júri; e os vogais, Gina Maria Rodrigues Araújo, Chefe de Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Luísa Carolina Martins Antunes, Técnica Superior da Subunidade de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz, a fim de divulgar os resultados do segundo método de seleção (avaliação psicológica) e estabelecer a respetiva ordenação alfabética relativamente ao segundo método de seleção aplicado; preparar o guião para a realização da entrevista profissional de seleção e proceder à respetiva convocatória, pronunciando-se da seguinte forma:

1. Aberta a presente reunião o Júri procedeu à verificação da convocatória ao 2º método de seleção, Anexo III da Ata nº 4, onde haviam sido convocados/as os/as seguintes candidatos para a Avaliação Psicológica:

Nome Completo
Ângelo Miguel Fernandes Freitas
Fábio Manuel Sousa Nunes
Flávio Alberto Viveiros de Freitas
Flávio Lino Abreu Nunes
Florêncio Basílio de Gouveia Rodrigues Alves
Henrique Abreu Alves
Herculano Horácio Melim de Vasconcelos
Isaque Vieira Duarte
João Martinho Rodrigues Gomes
José Alves da Luz
José Duarte Ferreira Coelho
José Luís de Sousa Rodrigues
José Manuel de Freitas Pita
José Ricardo Fernandes Gomes

Luciano dos Santos de Jesus
Luís Miguel Rodrigues Fernandes
Manuel Filipe de Freitas
Mário Rui Chaves Lourenço
Paulo Maurício Alves Rodrigues
Richard Francisco Caldeira Rivas
Rogério Damião da Siva Freitas
Walter Batista Ferreira Marques

2. A Avaliação Psicológica teve lugar a 14 de dezembro de 2022 e a 15 de fevereiro de 2023, nomeadamente primeira e segunda fase.
3. Não foram reportadas quaisquer ocorrências anómalas pela equipa da UCAD.
4. A equipa da UCAD reportou a presença de todos os candidatos convocados quer na primeira, quer na segunda fase deste método de seleção.
5. Na aplicação deste método de seleção o Júri delibera publicitar os resultados recebidos pela equipa da UCAD e admitir as/os seguintes candidatos/as ao terceiro método de seleção, conforme mapa em anexo I à presente ata, nomeadamente:

Nome Completo	Classificação AP		Observações*
Ângelo Miguel Fernandes Freitas	16	Bom	Apto
Fábio Manuel Sousa Nunes	12	Suficiente	Apto
Flávio Alberto Viveiros de Freitas	16	Bom	Apto
Flávio Lino Abreu Nunes	16	Bom	Apto
Florêncio Basílio de Gouveia Rodrigues Alves	12	Suficiente	Apto
Henrique Abreu Alves	12	Suficiente	Apto
Herculano Horácio Melim de Vasconcelos	12	Suficiente	Apto
Isaque Vieira Duarte	16	Bom	Apto
João Martinho Rodrigues Gomes	12	Suficiente	Apto
José Alves da Luz	12	Suficiente	Apto
José Duarte Ferreira Coelho	16	Bom	Apto
José Luís de Sousa Rodrigues	4	Insuficiente	Não apto (a)
José Manuel de Freitas Pita	12	Suficiente	Apto

José Ricardo Fernandes Gomes	12	Suficiente	Apto
Luciano dos Santos de Jesus	16	Bom	Apto
Luís Miguel Rodrigues Fernandes	8	Reduzido	Não Apto (a)
Manuel Filipe De Freitas	12	Suficiente	Apto
Mário Rui Chaves Lourenço	8	Reduzido	Não Apto (a)
Paulo Maurício Alves Rodrigues	12	Suficiente	Apto
Richard Francisco Caldeira Rivas	12	Suficiente	Apto
Rogério Damião da Siva Freitas	12	Suficiente	Apto
Walter Batista Ferreira Marques	8	Reduzido	Não Apto (a)

6. Ficam excluídos do procedimento os candidatos:

José Luís de Sousa Rodrigues

Luís Miguel Rodrigues Fernandes

Mário Rui Chaves Lourenço

Walter Batista Ferreira Marques

7. O Júri deliberou, nos termos do nº 1 do artigo 25.º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, publicitar os resultados deste método de seleção em local visível e público e disponibilizar na página eletrónica da Autarquia (em <http://recrutamento.cm-santacruz.pt/>).
8. Nos termos do nº 2 do artigo 25.º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, os/as candidatos/as aprovados/as são convocados/as para o método de seleção seguinte.
9. Dado que não foi possível manter a calendarização prevista na alínea b) do ponto 6. da Ata nº 2, de 06 de setembro de 2022, por alteração da data do primeiro método de seleção, o que, consequentemente, trouxe alterações às datas seguintes previstas, os/as candidatos/as são convocados/as para a realização do método Entrevista Profissional de Seleção, a realizar-se no próximo dia 04 de abril, no Salão Nobre do Edifício dos Paços do Concelho de Santa Cruz em horário distribuído conforme Anexo II à presente ata.
10. O júri aprovou ainda o guião a utilizar na EPS mantendo os critérios e parâmetros definidos na Ata nº 1.
11. E nada mais havendo a tratar, foi encerrada pelo Presidente do Júri a presente reunião.

Para os devidos e legais efeitos se lavrou a presente ata que por todos foi lida e assinada.

Santa Cruz, aos 06 dias do mês de março de 2023

O Júri,





