

Ata n.º 4

Referência A

- PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL –

Aos oito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e cinco, reuniu, pelas 10h00, no edifício dos Paços do Concelho da Câmara Municipal de Santa Cruz, o júri designado por Despacho n.º 183/2025, da Exma. Senhora Vice-Presidente da Câmara Municipal, com o pelouro dos Recursos Humanos, datado de 7 de abril de 2025, no âmbito do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, na área da Proteção Civil, com a seguinte composição:

Presidente: Dr. Leonardo André Martins Pereira, Comandante da Companhia de Bombeiros Sapadores de Santa Cruz e Coordenador Municipal do Serviço Municipal de Proteção Civil;

1º Vogal: Dr.ª Gina Araújo, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, que substitui o Presidente nas suas faltas e/ou impedimentos e

2º vogal: Dr.ª Joana Nunes, Técnica Superior de Psicologia na Subunidade de Recursos Humanos.

A presente reunião teve como objetivo avaliar o primeiro método de seleção, prova de conhecimentos escrita, de natureza teórica, de conhecimentos específicos e estabelecer a respetiva ordenação alfabética relativamente ao primeiro método aplicado, conforme mapa (Anexo I) à presente ata, e proceder à convocatória dos/as candidatos/as admitidos/as para a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica (1ª Fase)

O júri pronuncia-se da seguinte forma:

1. Aberta a reunião o júri constatou que foram convocados/as para a realização do primeiro método de seleção, prova de conhecimentos, os/as seguintes 6 candidatos/as:

Nome do/a Candidato/a
Bruno Miguel Leal Trindade
Carlos João Santos de Ornelas
David Cristiano Rodrigues Jardim
Pedro Miguel Correia Gomes
Rodrigo Vasconcelos Freitas
Tiago Amaro Rodrigues Marques

2. Dos 6 candidatos admitidos e convocados, o júri constatou que compareceram à prova de conhecimentos, os/as seguintes candidatos:

Nome do/a Candidato/a
Carlos João Santos de Ornelas
David Cristiano Rodrigues Jardim
Rodrigo Vasconcelos Freitas
Tiago Amaro Rodrigues Marques

3. Deliberou considerar não aprovados/as (excluídos/as) por terem faltado à prova de conhecimentos os/as seguintes candidatos/as:

Nome do/a Candidato/a
Bruno Miguel Leal Trindade
Pedro Miguel Correia Gomes

4. Deliberou considerar não aprovados/as (excluídos/as) por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores, os/as seguintes candidatos/as, conforme mapa (Anexo I) à presente ata:

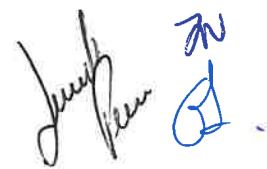
Nome do/a Candidato/a	Classificação PEC (em valores)
Tiago Amaro Rodrigues Marques	8

5. Na aplicação deste método de seleção o Júri delibera admitir as/os seguintes candidatos/as, conforme mapa em anexo I à presente ata, nomeadamente:

Nome do/a Candidato/a	Classificação PEC (em valores)
Carlos João Santos de Ornelas	13,80
David Cristiano Rodrigues Jardim	11,60
Rodrigo Vasconcelos Freitas	11,60

6. Assim, na aplicação deste método de seleção, prova de conhecimentos o Júri deliberou admitir as/os e excluir seguintes candidatos/as, conforme mapa em anexo I à presente ata, nomeadamente:

Nome do/a Candidato/a	Classificação PEC (em valores)	Observações*
Bruno Miguel Leal Trindade	Faltou	Excluído b)
Carlos João Santos de Ornelas	13,80	Aprovado
David Cristiano Rodrigues Jardim	11,60	Aprovado
Pedro Miguel Correia Gomes	Faltou	Excluído b)
Rodrigo Vasconcelos Freitas	11,60	Aprovado
Tiago Amaro Rodrigues Marques	8,00	Excluído a)



7. O candidato admitido, Roberto Miguel Berenguer da Silva, dado que se encontra a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, nos termos do n.º 2 do art.º 36º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e não tendo na fase de candidatura afastado os métodos obrigatórios, teve como primeiro método de seleção, a Avaliação Curricular, o qual obteve a seguinte classificação:

Nome do/a Candidato/a	Classificação AC (em valores)	Observações
Roberto Miguel Berenguer da Silva	15,9	Aprovado

8. O júri deliberou por unanimidade, convocar, nos termos do artigo 20 e 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, os candidatos aprovados, quer da prova de conhecimentos, como na avaliação curricular para a realização do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica (AP) que será realizada em duas fases distintas, nos seguintes termos:
- A 1ª Fase da Avaliação Psicológica terá lugar a 19 de agosto de 2025, pelas 10h00 na sala de conferências do Hotel Vila Galé – Santa Cruz;
 - O acesso ao local deverá ser feito pelo exterior, nomeadamente pela porta lateral junto à ribeira;
 - Este método terá a duração estimada de 2 horas e 30 minutos;
 - É de carácter eliminatório e a não comparência à sua realização, determinará a exclusão imediata do candidato à referência em causa;
 - Os candidatos que não obtenham a valoração mínima numa primeira fase, ficam automaticamente excluídos não realizando a segunda fase deste método de seleção;
 - Não serão permitidas trocas de data/horário e/ou realização da Avaliação Psicológica noutro modo ou local diferente do enunciado;
 - Cada candidato deverá apresentar-se no local apenas na hora agendada, com a sua identificação;
 - Não será dada qualquer tolerância face à hora do início deste método de seleção, pelo que os candidatos que chegarem posteriormente ao início da sessão, serão impedidos de a realizar e, por conseguinte, excluídos do procedimento concursal.
9. A Prova poderá ser realizada em simultâneo com outras referências, assim o júri delega na DRH a possibilidade de convocar elementos da entidade para o devido apoio administrativo à receção e distribuição dos lugares e provas aos candidatos/as.
8. Os presentes deverão estar identificados enquanto membros do júri ou organização, bem como conhecedores das regras de conduta e procedimentos necessários para a aplicação deste método de seleção.

9. O júri deliberou, igualmente, que todas as notificações dirigidas aos candidatos serão realizadas através da Plataforma de Recrutamento do Município de Santa Cruz, utilizando o endereço de correio eletrónico fornecido pelo candidato no respetivo formulário de candidatura.
10. Nos termos e para os efeitos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, os resultados obtidos pelos/as candidatos/as em cada método de seleção, ou nas respetivas fases, serão divulgados por meio de lista ordenada alfabeticamente. Esta lista será disponibilizada na página eletrónica/plataforma de recrutamento e em local público e de fácil acesso nas instalações da Câmara Municipal de Santa Cruz.

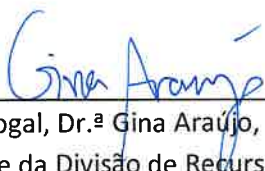
Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pelo Presidente do Júri a presente reunião e para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser lida e assinada.

O Júri,



Presidente, Dr. Leonardo André Martins Pereira,

Comandante da Companhia de Bombeiros Sapadores de Santa Cruz e Coordenador Municipal do Serviço Municipal de Proteção Civil;



1.ª Vogal, Dr.ª Gina Araújo,

Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz



2ª vogal, Dr.ª Joana Nunes,

Técnica Superior na Subunidade de Recursos Humanos do Município de Santa Cruz

